

Közhasznúsági melléklet

2020. év

1. Szervezet azonosító adatai

1.1 Név

Összefogás az Egyenlő Esélyekért Közhasznú Nonprofit KFT

1.2 Székhely

Irányítószám: 2141

Település:

Csömör

Közterület neve:

Ibolya

Közterület jellege:

utca

Hátszám:

13-19

Lépcsőház:

Ajtó:

1.3 Szervezet cégjegyzékszám:

1 3 - 0 9 - 1 5 1 0 1 1

1.4 Szervezet adószáma:

2 3 5 6 2 2 9 1 - 2 - 1 3

1.5 Képviselő neve:

Szekeres Tiborné

2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása

A Társaság közhasznú cél szerinti tevékenysége:

Halmozottan sérült és fogyatékos személyek komplex szocializációs- és munkarehabilitációja, a társadalomba való beilleszkedésük elősegítése, szervezése. Hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése.

A Társaság a közhasznú szervezetekről szóló 1997. évi CLVI tv. 26 § c/ pontjában foglalt tevékenységek közül az alábbiakat végezte 2020. évben:

Egészségmegőrzés, betegségmegelőzés, gyógyító-, egészségügyi-, rehabilitációs tevékenység. Szociális tevékenység, családsegítés. Nevelés, oktatás, képességfejlesztés, ismeretterjesztés.

Hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése. Rehabilitációs foglalkoztatás.

Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként)

Tekintettel arra, hogy nagyszámú súlyos sérültet, halmozottan sérültet, illetve többszörösen hátrányos helyzetű személyt foglalkoztatottunk, továbbra is nagy hangsúlyt kapott az új munkavállalók belső betanító képzése, illetve továbbra is nagy figyelmet fordítottunk különösen az értelmileg akadályozott munkavállalóink esetében az ismétlődő képzésekre is amiatt, hogy a bért munkákat adó partnereink részére az elvégzendő munkákat a lehető legjobb minőségben, a partner által elvárt technológiai paramétereknek megfelelően tudjuk teljesíteni, betartva a határidőre vonatkozó elvárásokat is.

A rehabilitációs foglalkoztatás szervezése során a Kft. törekedett arra, hogy meglévő partnereit megtartsa, illetve új partnereket szerezzen, ezzel biztosítva egy részről a Kft. stabil működését, másrésztől azt, hogy a Kft. mmk-s munkavállalói minél több munkalehetőség (pl. csipesz összeszerelés, varrás, üvegmosás, kerámiagyártás, termékszortírozás stb.) közül választhassanak.

2020-évben is jellemző volt, hogy a rehabilitációs foglalkoztatás során az mmk-s személyek által végzett munkafeladat leginkább betanított munka volt, de alkalmaztunk egészségkárosodott munkavállalót adminisztratív területen, szakképzettséget igénylő munkakörben is (pl. szövöde, varroda, informatika). A munkavégzés komplex módon hat a munkavállalók állapotára: jövedelmet, terápiát, feladatot, kihívást, időstruktúrát, célt, szociális hálót, és közösségi kapcsolatot is jelentet részükre a munkavégző képesség megőrzése, illetve fejlesztése mellett.

2019-ban is kihívást jelentett a munka irányításában résztvevő műhelyvezetők, illetve az adminisztratív területeken dolgozó munkatársaink megtartása, mivel nem tudunk részükre piaci béreket biztosítani. Komoly bérfeszültséget jelent az évenkénti minimálbér emelkedése, illetve az öregségi nyugdíjas munkavállaló alkalmazása során az eltérő járulékszabályok alkalmazása.

A mmk-s dolgozóink részére 2020-évben is biztosítottuk azt, hogy csoportvezető helyettesé, csoportvezetővé váljanak, mely ugyan nagyobb munkabírást, kommunikációs jártasságot, türelmet, nagyobb stressztűrést igényel a kinevezett dolgozótól, de emiatt magasabb fizetést is jelent.

2020 őszén a megváltozott munkaképességű dolgozók munkájának koordinálásával foglalkozó csoportvezetőink és helyetteseik részére – akik között szintén vannak mmk-s dolgozók - képzést szerveztünk egy külsős tréner cég bevonásával. A képzés témája a stressz kezelés, lelki egészség megőrzése, asszertív kommunikáció volt. A képzések alkalmanként 10-14 fős csoportokban valósultak meg, illetve a nyitó és záró alkalom során a képzésbe bevont munkavállalóink közül valamennyien részt vettek, így alkalmuk volt arra, hogy kötetlenebb formában is időt töltsenek egymással.

2020. évben a COVID-19. járvány nagy próbatétel elé állította a Társaságot. A termelést szüneteltetni kellett, figyelemmel a munkavállalók veszélyeztettségére.

3.1 Közhasznú tevékenység megnevezése:

halmozottan sérült személyek foglalkoztatása

3.2 Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:

1993. III. tv.

szociális igazgatás, szociális ellátás

3.3 Közhasznú tevékenység célcsoportja:

halmozottan sérült személyek

3.4 Közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:

590

3.5 Közhasznú tevékenység főbb eredményei:

2020. évben átlagosan 533 fő sérültet foglalkoztató folyamatos tevékenység. A munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzése, foglalkoztatása, munkahelyeken és lakóotthonokban dolgozók képzése.

Közhasznúsági melléklet

Szervezet neve:

Összefogás az Egyenlő Esélyekért Nonprofit KFT

5. Cél szerinti juttatások kimutatása

5.1	Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év	Tárgyév
	Rehabilitációs foglalkoztatottak személyi jellegű ráfordítása	693.373	566.532
	Rehabilitációs foglalkoztatásával kapcsolatos működési költségek	136.520	208.092

6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás

6.1	Tisztség	Előző év (1)	Tárgyév (2)
	ügyvezető	10.716	11.648
6.2	Tisztség	Előző év (1)	Tárgyév (2)
	cégvezető	7.785	9.007
	cégvezető	7.785	0
A.	Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás (mindösszesen):	26.286	20.655

Közhasznúsági melléklet

Szervezet neve:

--

7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók

(Adatok ezer forintban.)

Alapadatok	Előző év (1)		Tárgyév (2)
B. Éves összes bevétel	934.826		867.112
ebből:			
C. A személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg			
D. Közszolgáltatási bevétel	101.278		91.075
E. Normatív támogatás	743.496	751.246	
F. Az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	0	0	
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	90.052	24.791	
H. Összes ráfordítás (kiadás)	909.471	882.750	
I. Ebből személyi jellegű ráfordítás	728.160	728.940	
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	909.471	882.750	
K. Adózott eredmény	25.355	- 15.637	
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	57	57	
<i>Erőforrás-ellátottság mutatói</i>	<i>Mutató teljesítése</i>		
	<i>Igen</i>		<i>Nem</i>
<i>Ectv. 32. § (4) a) [(B1+B2)/2 > 1.000.000, - Ft]</i>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<i>Ectv. 32. § (4) b) [K1+K2>=0]</i>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<i>Ectv. 32. § (4) c) [(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2)>=0,25]</i>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<i>Társadalmi támogatottság mutatói</i>	<i>Mutató teljesítése</i>		
<i>Ectv. 32. § (5) a) [(C1+C2)/(G1+G2) >=0,02]</i>	<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>
<i>Ectv. 32. § (5) b) [(J1+J2)/(H1+H2)>=0,5]</i>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Ectv. 32. § (5) c) $[(L1+L2)/2] \geq 10 f\sigma$